

Popayán, 27 de marzo de 2024.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA CON LOS COLABORADORES.

El presente documento permite brindar información acerca de las acciones realizadas en la INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA, para llevar a cabo el proceso de construcción del CODIGO de INTEGRIDAD, mediante la identificación de los dos valores más relevantes que caracterizan al personal que labora en la empresa, dichas acciones se efectuaron mediante la participación directa del Talento Humano, en el año 2023 e inicios del 2024 a través de:

1. Actividades lúdicas pedagógicas. (Año 2023)
2. Actividades informativas (Correo electrónico).
3. Encuesta.

RELACIÓN DE ACTIVIDADES LUDICO PEDAGOGICAS DESARROLLADAS		
QUE	COMO	CUANDO
Reconocer con los servidores Públicos, los valores más significativos que hacen parte de las prácticas constantes a nivel personal.	Mediante actividades lúdicas pedagógicas que permitan identificar y resaltar las prácticas relacionadas con los valores.	Septiembre y octubre de 2023
		

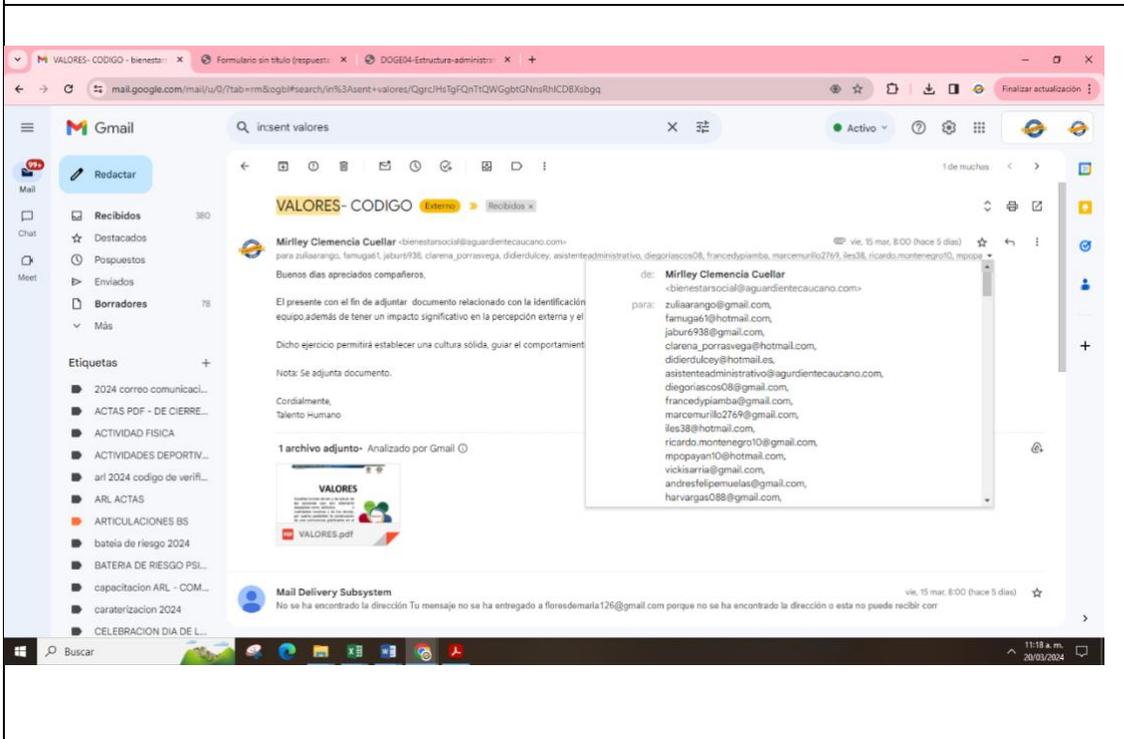
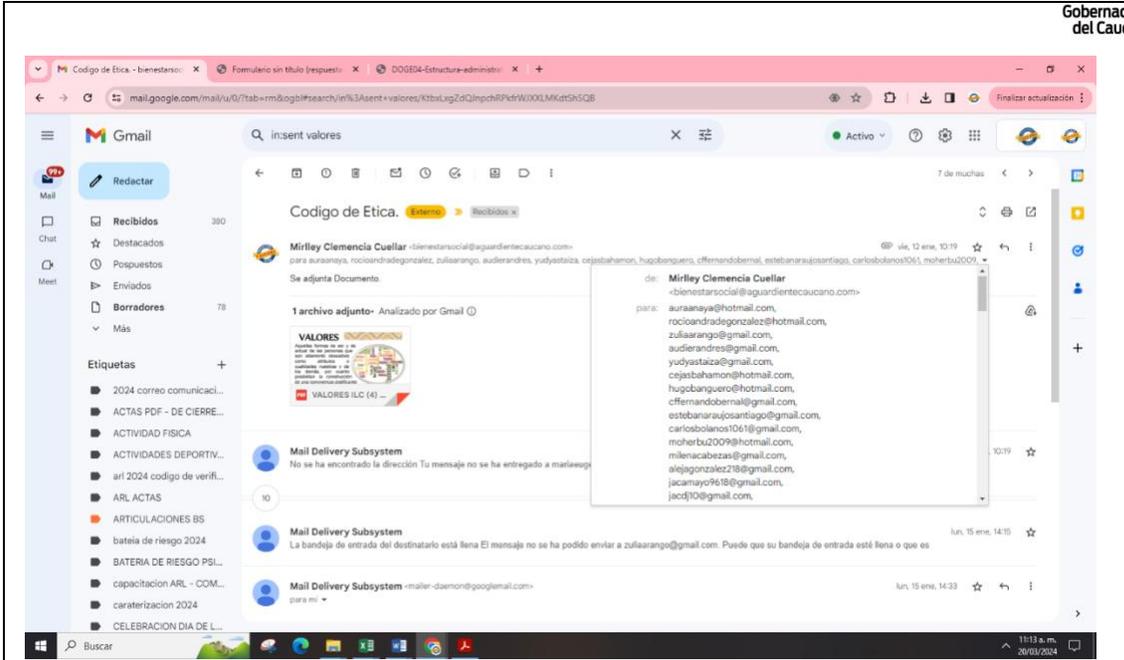


RELACIÓN DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS (Medios informativos)

QUE	COMO	CUANDO
Reconocer con los servidores Públicos, los valores más significativos que hacen parte de las prácticas constantes a nivel personal y laboral.	Mediante acciones constantes que posibiliten determinar los valores a implementar dentro de la Industria Licorera del Cauca.	Año 2023 y Mes de enero y marzo de 2024
Evidencias.		



The image displays two screenshots of a Gmail inbox. The top screenshot shows an email from Miriley Clemencia Cuellar (bienestarsocial@aguardientecaucano.com) with the subject 'INTEGRIDAD' and an attachment 'VALORES ILC (4)...'. The email content includes a logo for 'VALORES' and a brief description: 'Este documento tiene el propósito de definir los valores que guiarán el comportamiento de los colaboradores de la industria licorera del Cauca, con el fin de garantizar la calidad y el cumplimiento de los estándares de una industria responsable.' The bottom screenshot shows a follow-up email from the same sender with the subject 'Buen día Jefe' and an attachment 'VALORES ILC.pdf'. The email content includes the same 'VALORES' logo and a brief description: 'Este documento tiene el propósito de definir los valores que guiarán el comportamiento de los colaboradores de la industria licorera del Cauca, con el fin de garantizar la calidad y el cumplimiento de los estándares de una industria responsable.' Both screenshots show the Gmail interface with the search bar set to 'valores' and the left sidebar displaying various email folders and labels.



ENCUESTAS (Formulario Google)

QUE	COMO	CUANDO
Reconocer con los servidores Públicos, los valores más significativos que hacen parte de las prácticas constantes a nivel personal.	Mediante encuesta	Mes de marzo de 2024

ENCUESTA VALORES - TALENTO HUMANO

Preguntas Respuestas 123 Configuración Puntos totales: 0

ENCUESTA DEFINICION DE VALORES PARA EL CODIGO DE INTEGRIDAD.

B I U

SECCION TALENTO HUMANO.
EN LA INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA. SE ESTA EN PROCESO DE CONSTRUCCION DEL CODIGO DE INTEGRIDAD, RAZON POR LA CUAL LOS INVITAMOS A QUE PARTICIPEN DE MANERA DIRECTA EN LA DEFINICION DE 2 VALORES QUE IDENTIFIQUEN AL PERSONAL QUE LABORA EN LA EMPRESA.
NOTA: EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION PUBLICA (DAFP), DEFINIO 5 VALORES PARA TODAS LAS ENTIDADES PUBLICAS EN COLOMBIA. (HONESTIDAD, RESPETO, COMPROMISO, DILIGENCIA Y JUSTICIA).
VALOR: aquellas formas de ser y de actuar de las personas que son altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana.

Correo *
Correo válido

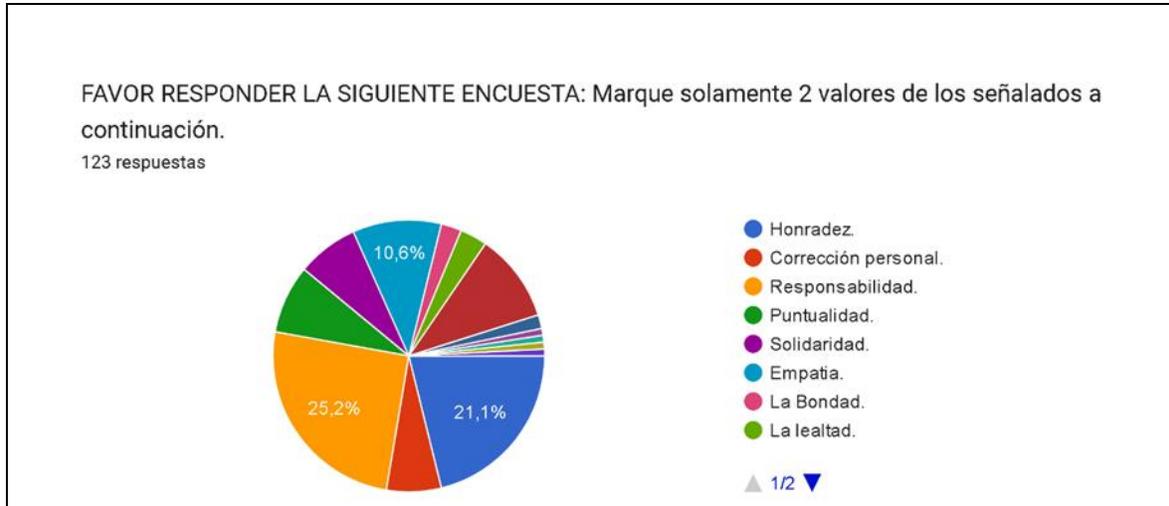
A1	Marca temporal			FAVOR RESPONDER LA		
1	Marca temporal	Dirección de correo electri	Puntuación	NOMBRES Y APELLIDOS: Marque solamente 2 valor SI MARCO OTRA, FAVOR OBSERVACIONES:		
2	21/03/2024 10:35:40			Jaime humberto Mendoza Honradez	honestidad, solidaridad y	Creo que se deben considerar honradez, honestidad, solidaridad y resp
3	21/03/2024 11:18:39	evelissa305@gmail.com		Evelyn Agredo Trujillo	Solidaridad,	empathia
4	21/03/2024 11:24:15	juridic2@aguardientecaucano.com		DANIELA MONCAYO LOI	La Disciplina,	RESPONSABILIDAD
5	21/03/2024 11:32:10	Transportes@aguardientecaucano.com		santiago Esteban Bolaño	Responsabilidad,	AYUDA MUTUA,
6	21/03/2024 11:37:20	janeth@esacauca.edu.co		DARLY JANETH HOYOS	Empatia,	n/a
7	21/03/2024 12:39:23	juridic@aguardientecaucano.com		MARIA DEL MAR MUÑOZ	La lealtad,	Honradez
8	21/03/2024 14:26:51	CONTADORCONTROLINTERNO@AGUARDIENTE		MONICA VIVIANA MART	Responsabilidad,	Me gustaria que todos los colaboradores tuvieran más sentido de per
9	21/03/2024 17:57:27	edithmendez21275@gmail.com		Edith mendez	La lealtad,	Honradez
10	21/03/2024 19:01:05	moherbu2009@hotmail.com		Moisés Hemán Burbano	Responsabilidad,	PorQUE ES UN VALOR NINGUNA
11	21/03/2024 20:37:51	mi23000@gmail.com		Mitley Cuellar	Honradez,	Ninguna
12	21/03/2024 21:32:09	jhorjaimen@gmail.com		Jhon Jaime Martinez	La Disciplina,	La identificación de esos valores aportan al fortalecimiento de prác
13	22/03/2024 8:46:36	luzdely2602@gmail.com		Luz Dely Zapata Guevara	Honradez,	No
14	22/03/2024 11:35:31	juanma01molano@gmail.com		Juan Carlos Maca Molano	Honradez,	Responsabilidad
15	22/03/2024 12:03:57	juancazu@hotmail.com		Juan Carlos Cuzuega Buñ	Honradez,	Ninguna
16	23/03/2024 8:26:28	diazlasyessicalejandra@gmail.com		Yesica Alejandra Diaz Di	Solidaridad,	Integridad
17	23/03/2024 9:37:02	hmontenegro.96@gmail.com		Brandon paja Montenegro	La lealtad,	Se hagan más a menudo estas encuestas
18	24/03/2024 11:26:11	marcermull2769@gmail.com		Lina Muelle	Empatia,	Los valores son muy importantes en todo ser humano
19	27/03/2024 1:53:44	mime91@hotmail.com		Martha Isabel Mosquera	Honradez,	Ni
				disciplina emp	Honradez,	Ninguna
				ante todo	Honradez,	Son valores del diario vivir que deben de tener todas las personas.
					Honradez,	Las escribi ya que solo dejaba marcas un valor todos los valores son

RESULTADOS:

Teniendo en cuenta la encuesta realizada mediante formulario Google, se refiere a continuación la siguiente información:

Encuesta: Marcar dos valores

1. Respuesta pregunta 1 de la Encuesta - Gráfica.



Descripción:

De los 160 Servidores Públicos que a fecha 31 de marzo de 2024 hacen parte de la Industria Licorera del Cauca; 123 personas, realizaron la encuesta relacionada a la identificación de los VALORES que caracterizan al personal que labora en la empresa, de los cuales el 25.2% refieren que el valor más relevante es la responsabilidad, el 21,1% manifiesta es la Honradez y el 10.6% refiere que es la Empatía.

Encuesta: Si Marco Otro, Favor Indicar Cual Valor.

2. Respuesta pregunta 2 de la Encuesta - Identificación de otro valor, respuesta mas relevante:

VALORES más Relevantes	Número de votos
Bondad	7
Disciplina	14
Empatía	13
Honradez	11
Lealtad	15
Puntualidad	10
Responsabilidad	13
Solidaridad	12

Descripción:

El valor mas significativo en la segunda pregunta del cuestionario es la LEALTAD.

Encuesta: Observaciones.

3. Respuesta pregunta 3 de la Encuesta- Observaciones.

Referente a las Observaciones los servidores públicos manifestaron los siguiente:

1	Creo que se deben considerar honradez, honestidad, solidaridad y responsabilidad.
2	los colaboradores de la empresa muestran solidaridad y empatía por sus compañeros
3	AYUDA MUTUA
4	n/a
5	Me gustaría que todos los colaboradores tuvieran más sentido de pertenencia
6	NINGUNA
7	La identificación de esos valores aporta al fortalecimiento de prácticas positivas en el equipo de trabajo
8	Ninguna
9	Se hagan más a menudo estás encuestas
10	Los valores son muy importantes en todo ser humano
11	Son valores del diario vivir que deben de tener todas las personas.
12	Me gusta ayudar a los demás
13	Todos los valores enunciados anteriormente son importantes
14	Importantes todos los valores citados
15	Valores: Honradez -Responsabilidad
16	Me gustaría el valor del respeto hacia los compañeros.
17	Respeto
18	Responsabilidad
19	Me gustaría el valor del Respeto, hacia los demás
20	Ojalá le den espacio a la psicóloga para que realmente se pueda fortalecer este tipo de valores
21	ESCOGI ESTAS DOS VALORES PORQUE SE QUE NOS IDENTIFICA COMO PERSONAS, SIN EMBRAGO ES IMPORTANTE FORTALECER ACCIONES QUE PERMITAN AFINZARNOS MAS Y ESPOTOS ESPACIOS NO SE DAN, LOS DE PRODUCCION NO NOS TIENE EN CUENTA PARA ACTIVIDADES QUE PERMITAN COMPARTIR
22	RESALTAN ESTOS DOS VALORES SOBRETUDO EN EL PERSONAL DE PRODUCCION, ES IMPORTANTE QUE EXISTA UNA INTRACION E INTERACCION CON LAS PERSONAS PARA TENER LA POSIBILIDAD DE CONOCERNOS Y CONTRA CON ESPACIOS O TALLERES QUE AYUDEN A FORTALECER PROCESOS, PERO LAMNETABLEMNETE NO SE NOS PERMITE
23	NA
24	ESTOS VALORES IDENTIFICAN LAS PERSONAS DE LA ILC, pero es importante fortalecerlo mediante espacios de interacción, de reflexión.
25	ESTOS VALORES SON CARACTERISTICAS QUE PODRIAN MEJORAR SI TUVIERAMOS ESPACIOS QUE PERMITAN REFELXIONAR Y CREAR UN ESPACIO O AMBIENTE DE BUENA CONVIVENCIA
26	LAS BUENAS PRACTICAS APORTAN A MANTENER UN BUEN CLIMA LABORAL, OJALÁ SE PERMITAN ESPACIOS PARA EDUCARNOS PARA ESTO
27	LOS VALORES PERMITE FORTALECER LA CONVVENENCIA, SERIA BUENO CONTRA CON ESPACIOS PARA PODER TRABAJARLOS EN CONJUNTO.
28	SE DESTACAN DOS VALORES, LA RESPONSABILIDAD Y PUNTUALIDAD, SERIA BUEO APUNTARLE A QUE LOS VALORES SE DIRECCIONEN A LA EMPATIA SIENDO ESTE EL COMIENZO DE UNA BUENA CONVIVENCIA Y RESPETO
29	Los valores ayudan a que el trabajo en equipo se fortalezca, ojalá la ILC, pudiera tener en cuenta la importancia de espacios de reflexión



30	Todos los valores son muy importantes en la humanidad de ello depende del desarrollo positivo en la vida personal y lo que ofrecemos a los demás
31	Sería que todas las personas de la ILC tener Voluntad, en atender todas las capacitaciones dadas por en equipo de trabajo de Bienestar Social
32	me gustaría que este valor se tenga en cuenta para mejorar cada día.
33	Mantener el respeto del uno hacia el otro, y poder mantener un buen ambiente laboral.
34	Reconocer aceptar y apreciar y valorar las cualidades del prójimo.
35	Me gustaría que se tuviese en cuenta este valor, ya que es de vital importancia, para los que hacemos parte de gran empresa, como lo es la ILC.
36	el valor de la Disciplina entre nosotros mismos que no se pierda.
37	Expresar los puntos de vista sin herir los sentimientos de los demás.
38	Este valor permite prestar un buen servicio.
39	unidos siempre poder desarrollar la relacionan hacia los demás, por eso es importante que desde bienestar social se realicen este tipo de actividades.
40	este valor es fundamental y básico para poder desarrollar muchas y otras virtudes.
41	Otro valor es colaboración
42	Nos da una afirmación personal, y espiritual
43	Responsabilidades

Es importante resaltar que la identificación de estos valores permitió al Talento Humano, realizar un trabajo de introspección, llevándolos a la reflexión e importancia de lograr realizar actividades que conlleven al afianzamiento de prácticas positivas que potencien las capacidades relacionales.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA CON LOS DISTRIBUIDORES.

Por parte de los distribuidores no hubo participación en el diligenciamiento de la encuesta, la cual se compartió por correos electrónicos.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA CON LOS PROVEEDORES

A continuación se relacionan los proveedores que participaron de la encuesta:

NOMBRE DEL PROVEEDOR	AÑO DE PARTICIPACION
1. POLITICA DE DISCAPACIDAD E INCLUSION SOCIAL	2023
2. RECARGA DE EXTINTORES	2023



3. ARL POSITIVA	2023
4. SENA	2023
5. EXITO	2023
6. FELICA	2023

Encuesta: Marcar dos valores

1. Respuesta pregunta 1 de la Encuesta - Gráfica.



Descripción:

De los 6 Servidores Proveedores que dieron respuesta a fecha 31 de marzo de 2024, se identifica que los VALORES que caracterizan al personal que labora en la empresa, son la responsabilidad(33%); y el 16.7% está entre honradez, disciplina, empatía y solidaridad.

Encuesta: Si Marco Otro, Favor Indicar Cual Valor.

2. Respuesta pregunta 2 de la Encuesta - Identificación de otro valor, respuesta más relevante:

Esta pregunta refiere que el valor más relevante es la amabilidad, con número de votos de tres 3, y como otras opciones esta la amabilidad (1 voto), no aplica (1 voto) y Nada (1 voto).



Encuesta: Observaciones.

3.Respuesta pregunta 3 de la

Referente a las Observaciones los servidores públicos manifestaron el siguiente:

1	Todos los seres humanos tenemos la capacidad innata de cultivar empatía por los demás
2	La encuesta no deja marcar dos valores

Realizo.
Talento Humano- Bienestar Social
Industria Licorera del Cauca.